

できる人材が すぐに辞めない職場のつくり方

岡本文宏著

四六判256頁 ISBN978-4-7855-0526-4 定価1620円税込

7割以上の中小企業が人手不足!! 解決策はここにあります!!

【主な内容】

第1章 人がすぐに辞める職場が犯す七つの大罪

- ①ニーズが満たされない
- ②人間関係が良くない
- ③会話がでない
- ④相談できない
- ⑤教育が足りない
- ⑥関心がない
- ⑦将来が見えない

第2章 人が辞めない職場が実践する五つのマネジメント

- ①定着率が上がる毎日のマネジメント
- ②共感のマネジメント
- ③質問マネジメント
- ④失敗克服マネジメント
- ⑤残業しない・させないマネジメント

第3章 辞めない人材を生み出す年間スケジュール

- ①入社直後にやるべきこと
- ②入社1週間でやるべきこと
- ③入社1カ月でやるべきこと
- ④入社半年でやるべきこと
- ⑤入社1年目にやるべきこと
- ⑥退職するときやるべきこと

第4章 「女性」に選ばれる「人」が辞めない職場になる

第5章 すぐに辞めない人材を揃えるとおきの方法

- ①辞めない人材は採用で8割決まる
- ②辞めない人材を見抜く面接法
- ③これから10年「人」の問題で悩まされないために



商店主専門ビジネスコーチ 岡本文宏

7割以上の中小企業が人手不足!
採用難、顧客離れ、売上・利益減少……
解決策はここにあります

商業界

※独立行政法人中小企業基盤整備機構
「中小企業アンケート調査報告——人手不足に陥る中小企業への影響と対応状況」より

●著者プロフィール

岡本文宏 2005年メンタルチャージISC研究所設立。アパレル専門店チェーンで店長で活躍するも退社、セブン-イレブンFC店経営に挑む。成功と失敗の体験から、人材の採用・育成・定着マネジメントを編み出す。月刊「商業界」「コンビニ」執筆多数。前著「仕事をまかせるシンプルな方法」(商業界刊)は4刷出来!

(書店名)		できる人材がすぐに辞めない職場のつくり方
		岡本文宏著
		定価1620円 本体価格1500円
		発行予定 2018年1月中旬
		四六判/256頁 ISBN 978-4-7855-0526-4 C0063
(取次番線印)	冊	商業界刊

※1月9日(火)までにご返信いただいた書店様には初回配本にて承ります。
ご注文はフリーダイヤル 0120-463-346 (株)商業界販売部